

## Стратегическая сессия № 2

### «Наставничество и предназначение в медицине»

**Название группы: Законодательные и экономические условия реализации Наставничества в здравоохранении. Необходимые действия власти для того, чтобы наставничество стало нормой.**

Лидер группы: Червяков Антон Юрьевич, Сырцова Людмила Ефимовна.

1. Нормы настоящего
  - Отсутствуют финансовые, экономические, закон условия для существования
  - Неадекватное состояние ИТ технологий, отвечающий за мониторинг профессиональной деятельности
  - Несоответствие требованиям к медикам при поступлении в институт, нет системы тестирования
  
2. Нормы будущего
  - Удовлетворительные условия существования всех субъектов наставничества и создание авторитета наставника на уровне государства.
  - Использование ИТ-технологий в мониторинге достижений наставника и наставляемых (система достижений с поощрениями по типу ГТО).
  - Создание системы наставничества: школ наставничества для родителей, воспитание трудовой активности

<b>Барьеры</b>
<b>1.Отсутствие законодательно-финансовых норм данного института, Отсутствие кадровых ресурсов</b>
<b>2.Отсутствие идеологии и методологии института наставничества</b>
<b>3.Отсутствие адекватного программного обеспечения для интеграции наставничества в медицине и здравоохранении</b>

3. Наставничество – реализованная подсистема национальной системы здравоохранения РФ. Эта система обеспечивает передачу лучших традиций, позволяет готовить молодых специалистов к самостоятельной работе в кратчайшие сроки, увеличивает профессиональный уровень медицинских работников и ускоряет адаптацию к научно-техническому прогрессу. Система адаптирована к особенностям РФ, учитывает региональные особенности и узкую специализацию. Наставничество закреплено законодательно и обеспечено финансированием. Разработаны нормативные и методические основы наставничества. Существует система оценки эффективности.

4.

#### Дорожная карта

Струны	2018	2019	2022	Образ 2025
Государств	Формирование	Участие в написании	Отработка	Создание законодательных

о	<b>предложений профсообщества для закона о наставничестве</b>	<b>нормативной документации</b>	<b>законодательных норм на местах</b>	норм на основе мнения профессионального сообщества. Создание инновационной модели.
Население	Первичное информирование населения через СМИ о совместном создании системы управления здоровьем при государственной поддержке	Мотивация партнеров минтруда, минобразования, Министерства здравоохранения через общественные организации с обеспечением за счет внебюджетных средств	Создание механизма всеобщей диспансеризации с обязательным включением в бюджет регионов	Осознанная ответственность за сохранение собственного здоровья каждого гражданина  Высокий уровень здоровья населения
События	<b>Включение дорожной карты группы в общую дорожную карту с информированием проф.сообществ</b>	<b>Межрегиональные форумы по внедрению инициатив наставничества за счет внебюджетных средств</b>	<b>Межрегиональная российская школа наставничества Презентация методических пособий по тематике Организация службы медико-психологического наставничества при поддержке муниципальных и государственных органов власти</b>	<b>Школа наставничества становится мультидисциплинарным институтом на самообеспечении и ГЧП</b>
Проф. сообществ о	<b>Разработка регламентов организации и системы критериев оценки деятельности наставника в национальном здравоохранении</b>	<b>Создание предварительных эталонных моделей наставничества Оценка их результативности</b>	<b>Создание центр и региональной сети Поддержки и сопровождения наставничества в здравоохранении</b>	Участие проф сообщества в госуправлении. Эффективное использование опыта сотрудников Консолидация поколений
		Проведение лекций «Наставничество - специальность»	Разработаны уч. планов и программ, методическое обеспечение	Лекции «Наставничество для работы командой» за счет региональных субъектов
Команда	Создание ядерной группы. Распределение ответственных по направлениям.	Привлечение специалистов мед. и немедицинского профиля, создание интегрированной группы. Выделена «группа контроля» за выполнением	Создана интегрированная рабочая группа «Наставничество» Анализ этапов работы за период 2018-2020 и представление их на Конференциях.	Команда имеет представительейо во всех регионах РФ, постоянно проводятся мероприятия по обмену опытом

		решений по проекту «Наставничество»	Коррекция планов работы по наставничеству.	
--	--	-------------------------------------	--	--